



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสตูล

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิถุณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

.....

โดยเป็นที่สมควรกำหนดมาตรการสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ ประกอบกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2550 ข้อ 20 และข้อ 21 กำหนดให้นับระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นวิถุณสำหรับใช้คำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(3) ประกอบมาตรา 23 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2551 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสตูล ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิถุณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้ เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสตูล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิถุณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 30 สิงหาคม 2550 เป็นต้นไป

ข้อ 3 พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภอทเพา อำเภอสะบ้าย้อย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ 4 การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้นับระยะเวลาที่พนักงานเทศบาลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นวิถุณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

4.1 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ(1-3 2-4 และ 3-5) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3 ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่

/-เป็นระยะ...

เป็นระยะเวลาทวิคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งจนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

4.2 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(นอกกระดืบควบ)

4.2.1 ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(ตำแหน่งประเภททั่วไป)และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ(6 ว/7ว/8ว หรือ6ว/7วข/8วข/9วข/ขข) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 และระดับ 4 ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นระยะเวลาทวิคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและนับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

4.2.2 ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัย ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว (4/5 หรือ5/6)สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นระยะเวลาทวิคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

4.3 พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร

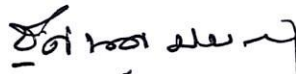
ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นระยะเวลาทวิคูณตามหลักเกณฑ์การนับระยะเวลาที่กำหนดไว้ใน การนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ 4 ปี แล้วแต่กรณี จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาทวิคูณในตำแหน่งบริหารนั้นให้ใช้เฉพาะกรณีในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่รวมถึงการกำหนดหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นกรณีพิเศษ

4.4 ให้เทศบาลตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หากผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วน มีความเหมาะสม และมีผลงานที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อใด ให้เร่งดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดโดยเร็ว

4.5 ผู้ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นตามแนวทางในข้อ 4.1- 4.3 นี้ หากประเมินในระหว่างที่ได้โอนออกนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้แล้ว สามารถนำหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนดไว้นี้มาถือปฏิบัติได้โดยให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จนถึงวันที่ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากโอนออกนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นเวลาทวิคูณได้(เฉพาะในช่วงที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้)

ประกาศ ณ วันที่ 5 กันยายน พ.ศ.2551



(นายชูศักดิ์ มณีเชยงกูร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ประธานคณะกรรมการพนักงานศึกษาจังหวัดสตูล