

สำเนาฉบับ

ที่ มท 0873.2/ว 3315

ศาลากลางจังหวัดสตูล

ถนนสตูลธานี สด 91000

18 ตุลาคม 2550

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองสตูลและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสตูล ที่ มท 0873.1/ว. 3718 ลงวันที่ 23 กันยายน 2547

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2550 จำนวน 1 ชุด

ด้วยกระทรวงการคลังได้ออกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.2550 โดยได้ยกเลิกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.2544 รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดสตูล จึงขอส่งสำเนาระเบียบกระทรวงการคลังดังกล่าว มาเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง โดยอนุโลมตามนัยประกาศ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ 27 มีนาคม 2546 โดยให้ถือปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2550) เป็นไปดังนี้

1. การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำตามระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างตามประกาศ ก.จังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ และให้นำมาคำนวณอยู่ในกลุ่มเดียวกับพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำในรอบการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างตามปกติ โดยให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

1.1 กรณีมีขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง อยู่ก่อนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(1) กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง 0.5 ขั้น ให้เบิกจ่าย

ค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

-/- (2) กรณี.....

(2) กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง 1.0 ขึ้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 4 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

(3) กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง 1.5 ขึ้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 6 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

(4) กรณีไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ให้เบิกจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างในอัตราขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

1.2 กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง และได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเกินกว่าขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างที่เหลืออยู่ในอันดับหรือตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนขั้นที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งก่อน และนำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 กรณีเหลือ 0.5 ขึ้น หรือร้อยละ 4 กรณีเหลือ 1.0 ขึ้น

1.3 พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้

2. พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ 1.1 หรือ 1.2 ต่อมาได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่ง ให้ปฏิบัติดังนี้

2.1 กรณีได้รับคำสั่งให้เลื่อนระดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้นโดยเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับในอันดับหรือตำแหน่งใหม่ยังไม่ถึงขั้นสูงของอันดับ และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างตามผลการได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์ ให้เบิกจ่ายจากค่าตอบแทนพิเศษถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง

2.2 กรณีได้รับคำสั่งให้เลื่อนระดับหรือตำแหน่ง โดยไม่มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์ของข้อ 1.1 หรือ 1.2 ตามเดิมต่อไป

3. การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน (1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม หรือ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน) นับแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และกรณีที่มิได้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนโดยอนุโลม ทั้งนี้ เมื่อคำนวณแล้วมีเศษสตางค์ให้ปัดทิ้ง

4. การคำนวณวงเงินที่ใช้เป็นค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึงโดยอนุโลมกล่าวคือ ค่าตอบแทนพิเศษต้องอยู่ในวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนพนักงานหรือลูกจ้าง ณ วันที่ 1 กันยายน แต่ไม่ต้องนำค่าตอบแทนพิเศษที่ใช้ไปแล้วในครั้งที่ 1 (1 เมษายน) มาหักออกจากวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างร้อยละ 6

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



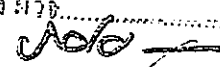
(นายวิรัช วงศ์นิติกร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร.0-7472-5160-61 ต่อ 14

โทรสาร 0-7473-07775 } 0-7472-5160-61 ต่อ 16,17

รองผู้ว่า.....

 หน..... 3/15/2559
 หน.งานฯ.....
 เจ้าหน้าที่.....

มท. 0809.3/ว

11 ต.ค. 2550

ด่วนที่สุด

ที่ มท 0809.3/ว. 155



กระทรวงมหาดไทย
กรมการปกครอง
วันที่ 11 ตุลาคม 2550
เวลา 11.00 น.

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

๓ ตุลาคม 2550

เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

เรียน ประธาน ก.จ., ก.ท., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 1040 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2547

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2550 จำนวน 1 ชุด

ด้วยกระทรวงการคลังได้ออกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 โดยได้ยกเลิกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 รายละเอียดตามสำเนาระเบียบที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จึงขอส่งสำเนาระเบียบกระทรวงการคลังดังกล่าวมาเพื่อกรุณาแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง โดยอนุโลมตามนัยประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ 27 มีนาคม 2546 โดยให้ถือปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2550) เป็นต้นไป ดังนี้

1. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำตามระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างตามประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ และให้นำมาคำนวณอยู่ในกลุ่มเดียวกับพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำในรอบการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างตามปกติ โดยให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

/1.1 กรณีมี ...

1.1 กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง อยู่ก่อนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

(1) กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง 0.5 ขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

(2) กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง 1.0 ขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 4 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

(3) กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง 1.5 ขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 6 ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

(4) กรณีไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างให้เบิกจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างในอัตราขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

1.2 กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง และได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเกินกว่าขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างที่เหลืออยู่ในอันดับหรือตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนขั้นที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งก่อน และนำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 กรณีเหลือ 0.5 ขั้น หรือร้อยละ 4 กรณีเหลือ 1.0 ขั้น

1.3 พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้

2. พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ 1.1 หรือ 1.2 ต่อมาได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่ง ให้ปฏิบัติ ดังนี้

2.1 กรณีได้รับคำสั่งให้เลื่อนระดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้นโดยเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับในอันดับหรือตำแหน่งใหม่ยังไม่ถึงขั้นสูงของอันดับ และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างตามผลการได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์ ให้เบิกจ่ายจากค่าตอบแทนพิเศษถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง

2.2 กรณีได้รับคำสั่งให้เลื่อนระดับหรือตำแหน่ง โดยไม่มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์ของข้อ 1.1 หรือ 1.2 ตามเดิมต่อไป

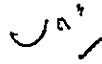
3. การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน (1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม หรือ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน) นับแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และกรณีที่มิได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนโดยอนุโลม ทั้งนี้ เมื่อคำนวณแล้ว มีเศษสตางค์ให้ปัดทิ้ง

/4. การคำนวณ ...

4. การคำนวณวงเงินที่ใช้เป็นค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ
ที่อ้างถึงโดยอนุโลมกล่าวคือ ค่าตอบแทนพิเศษต้องอยู่ในวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างร้อยละ 6
ของอัตราเงินเดือนพนักงานหรือลูกจ้าง ณ วันที่ 1 กันยายน แต่ไม่ต้องนำค่าตอบแทนพิเศษที่ใช้ไปแล้ว
ในครั้งที่ 1 (1 เมษายน) มาหักออกจากวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างร้อยละ 6

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวสันต์ วรรณวร) (นายวสันต์ วรรณวร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242

โทรสาร 0-2243-8991

ระเบียบกระทรวงการคลัง

ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๔๔ เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษเป็นไปโดยถูกต้อง มีความคล่องตัวในการปฏิบัติ และ สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๔๕ ที่อนุมัติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงิน ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ โดยให้เพิ่มกรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษ เนื่องจากได้รับพิจารณาให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือขึ้นค่าจ้างติดต่อกัน ครั้งหนึ่งครั้ง ให้ได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ และกรณีที่ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่มีขึ้นเงินเดือนหรือขึ้นค่าจ้าง ใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือขึ้นค่าจ้างเกินกว่าขั้น ที่เหลืออยู่ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษโดยนำผลการเลื่อนขึ้นส่วนที่เหลือจากการเลื่อนขึ้นปกติมารับ เป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ แล้วแต่กรณี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ กระทรวงการคลังด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑—ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับ หรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒—ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓—ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๔๔

บรรดาข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ แต่ละประเภท ซึ่งได้รับเงินเดือนตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง โดยได้รับเงินเดือน ถึงขั้นสูงของอันดับอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบนั้น ๆ (๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม) และให้หมายความรวมถึงข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับด้วย

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำรายเดือนตามระเบียบว่าด้วย การจ่ายค่าจ้าง ลูกจ้างของส่วนราชการ ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบนั้น ๆ (๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม) และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างใกล้เคียงขั้นสูงของตำแหน่งด้วย

“ใกล้เคียงขั้นสูง” หมายความว่า ก่อนถึงขั้นสูงสุดครั้งขึ้นหรือหนึ่งขั้นของอันดับ หรือตำแหน่ง

ข้อ ๕ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการหรือเลื่อนขั้นค่าจ้าง ของลูกจ้างประจำ ตามระเบียบนี้ให้นำมาคำนวณรวมอยู่ในกลุ่มเดียวกับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ในรอบการประเมินขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างตามปกติ

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่องค์การกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการแต่ละประเภทกำหนด สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

๖.๑ กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง อยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างครั้งขึ้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

๖.๑.๒ กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

๖.๑.๓ กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างดีเด่นหนึ่งขั้นครั้ง ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

๖.๑.๔ กรณีไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้าง ให้เบิกจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างในอัตราขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งตามเดิม

๖.๒ กรณีมีขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งและได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างเกินกว่าขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างที่เหลืออยู่ในอันดับหรือตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนขั้นที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งก่อน และนำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ กรณีเหลือครึ่งขั้น หรือร้อยละ ๔ กรณีเหลือหนึ่งขั้น

๖.๓ ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งจะต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ ไม่มีสิทธิได้รับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้

ข้อ ๗ ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ ๖.๑ หรือ ๖.๒ ต่อมาได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่ง ให้ปฏิบัติ ดังนี้

๗.๑ กรณีได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้างเพิ่มขึ้นด้วย ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๗.๒ กรณีได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่ง โดยไม่มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือไม่มีการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์ของข้อ ๖.๑ หรือ ๖.๒ ตามเดิมต่อไป

ข้อ ๘ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินนับแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และกรณีที่มิได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนโดยอนุโลม ทั้งนี้ เมื่อคำนวณแล้วมีเศษสตางค์ให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๙ ให้ส่วนราชการออกคำสั่งการได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้จากเงินงบประมาณ งบดำเนินงาน รายการค่าตอบแทน และส่งคำขอเบิกเงินซึ่งตรวจสอบถูกต้องแล้วพร้อมด้วยบันทึก รหัสงบประมาณ แหล่งของเงิน และกิจกรรมหลัก ให้กรมบัญชีกลาง สำนักงานคลังจังหวัด หรือสำนักงานคลังจังหวัด ณ อำเภอ

คำสั่งประกอบคำขอเบิกเงินและคำสั่งการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ให้เก็บไว้ที่ส่วนราชการ เพื่อให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

ข้อ ๑๐ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งมีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้
ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ในกรณีมีปัญหาหรือไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้หารือหรือขอทำความตกลง
กับกระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงการคลังรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

ฉลองภพ สุตั้งกร์กาญจน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง