



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลควนโดน
อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ เทศบาลตำบลควนโดน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งการกำหนดนโยบายดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ ให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในองค์กร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลควนโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลควนโดน (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลควนโดน ได้ดำเนินการให้ออพนักงานเทศบาลสามัญ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๒.๑ ให้โอน นางสาวอารียา สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญงาน สังกัดเทศบาลตำบลควนโดน อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ สังกัดเทศบาลตำบลตันหยงมัส อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส

๒.๒ ให้โอน นายอภิชัย ลำพรหมสุข พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลควนโดน อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลสิเกา อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง

๒.๓ ให้โอน ว่าที่ร้อยตรีณรงค์ น้อยฤทธิ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลควนโดน อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล ไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน อำเภอเมือง จังหวัดสตูล

๒.๔ ให้โอน นางสาวอัสนีย์ โต๊ะประดู่ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน สังกัดเทศบาลเมืองคลองแห จังหวัดสงขลา

๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลควนโดน ได้ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาลสามัญมาดำรงตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

๓.๑ รับโอน นายมนัส มะสะกา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสาหร่าย อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด เทศบาลตำบลควนโดน

๓.๒ รับโอน นางสาวอารยา แผล่ทองคำ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดงานพัฒนาชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองปาดังเบซาร์ อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา มาดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดงานพัฒนาชุมชน ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลควนโดน

๓.๓ รับโอน นางสาวชฎานันท์ จันตระกูล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลบ่อตรุ อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลควนโดน

๓.๔ รับโอน นางสาวสุสนา มณีหยัน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลควนโดน

๓.๕ รับโอน นางจันทร์ติมา ลิ้มสา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลคูหาใต้ อำเภอรัตนภูมิ จังหวัดสงขลา มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลควนโดน

๓.๖ รับโอน นางยิณี สุวรรณเวลา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด เทศบาลตำบลทุ่งกระปือ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลควนโดน

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

การดำเนินการ

๒.๑ เทศบาลตำบลควนโดน ได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุประเภทค่าใช้จ่าย เป็นเงิน ๕๓,๕๐๒.- บาท โดยผู้เข้าอบรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคน โดยมีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการคิดเป็นร้อยละ ๙๕ เปอร์เซ็นต์ของกลุ่มเป้าหมาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ และพัฒนาด้านทักษะ ด้านทัศนคติที่ดี ด้านคุณสมบัติส่วนตัว อย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้เกิดความรัก ความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีในหมู่คณะและเป็นการสร้างแรงจูงใจและเพิ่มขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นการเปิดโลกทัศน์การเรียนรู้ให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น

๒.๒ เทศบาลตำบลควนโดน ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ โดยใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุประเภทค่าใช้จ่าย เป็นเงิน เป็นเงิน ๔๔,๐๓๕.- บาท โดยผู้เข้าอบรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ เปอร์เซ็นต์ของกลุ่มเป้าหมาย

๒.๓ เทศบาลตำบลควนโดน ได้อนุมัติให้สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลทุกสายงาน และพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ตามหลักสูตรตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๔ เทศบาลตำบลควนโดน ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร)

๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

การดำเนินการ

๓.๑ เทศบาลตำบลควนโดน ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง บันทึกข้อมูลในระบบปฏิบัติทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาและเป็นปัจจุบัน ได้แก่ ระบบข้อมูลกลาง(info) ระบบบันทึกบัญชีของ อปท.(e-lass) ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลของ อปท.(e-plan) ระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ(LHR) ระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพของ อปท. ระบบรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(e-planNACC)

๓.๒ เทศบาลตำบลควนโดน ได้ดำเนินการพัฒนาระบบเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ(ITA) มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้เป็นปัจจุบันและครอบคลุมทุกตัวชี้วัด โดยตั้งงบประมาณรายจ่ายในการเข้าพื้นที่เว็บไซต์ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๔. นโยบายด้านสวัสดิการ

การดำเนินการ

๑. เทศบาลตำบลควนโดน ได้ดำเนินการปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น โดย การจัดกิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และโรคอื่นๆ

๒. เทศบาลตำบลควนโดน ได้อนุมัติให้พนักงานเทศบาลเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่าเช่าบ้านเป็นประจำทุกเดือน เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘๙,๐๐๐ บาท และเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรตามที่ร้องขอทุกราย เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘๐,๓๓๑.๒๕ บาท

๓. เทศบาลตำบลควนโดน ได้อนุมัติให้มีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นเงิน ๒๑,๔๔๐ บาท

๕. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จำนวนบุคลากรกลุ่มข้าราชการสามัญ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓๓ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง	จำนวน ๒๘	อัตรา
- ตำแหน่งว่าง	จำนวน ๕	อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง	จำนวน ๖	อัตรา
- ตำแหน่งว่าง	จำนวน ๑	อัตรา

๒. จำนวนบุคลากรกลุ่มข้าราชการครู ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๒.๑ ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ทั้งสิ้น ๗ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๕ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา

๒.๒ ตำแหน่งพนักงานจ้าง ทั้งสิ้น จำนวน ๗ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ ราย

๓. การแต่งตั้ง / โอน(ย้าย)

๓.๑ ให้โอน จำนวน ๓ ราย

๓.๒ รับโอน จำนวน ๒ ราย

๖. ปัญหาและอุปสรรค

การขาดแคลนบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านช่างของเทศบาล เนื่องจากขณะนี้เทศบาลมีตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) และตำแหน่ง นายช่างโยธา(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ซึ่งเทศบาลได้ประกาศรับโอน(ย้าย) ไปแล้ว แต่จนถึงปัจจุบันเทศบาลยังไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง ขณะนี้กองช่างขาดแคลนบุคลากรผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน บุคลากรที่มีอยู่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทัน ส่งผลต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมขององค์กร เนื่องจากอาจมีความเสี่ยงต่อความผิดพลาดในการปฏิบัติงานสูง และการปฏิบัติงานไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด กระทบตอนโยบายการบริหารงานของคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลควนโดน

๗. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ควรหาแนวทางการแก้ไขการขาดแคลนบุคลากร และควรริบดำเนินการสรรหาบุคลากรทั้งตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้อย่างรวดเร็วและเพียงพอ