



รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลควนโดน
อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล

๒.๕ รับโอน นางสาวชญานันท์ จันตระกูล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลบ่อตรุ อำเภอร่อนดี จังหวัดสงขลา มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลควนโดน

๒.๖ รับโอน นางสาวอุสนา มณีหยัน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลควนโดน

๒.๗ รับโอน นางจันทร์ติมา ลีสุสา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลคูหาใต้ อำเภอรังษีมิ จังหวัดสงขลา มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลควนโดน

๒.๘ ให้โอน ว่าที่ร้อยตรีณรงค์ น้อยฤทธิ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลควนโดน อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล ไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส สังกัดกองช่าง องค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านควน อำเภอเมือง จังหวัดสตูล

๒.๙ รับโอน นางยิณดี สุวรรณเวลา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด เทศบาล ตำบลทุ่งกระปือ อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลควนโดน

๒.๑๐ ให้โอน นางสาวอารียา สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลควนโดน ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ สังกัดเทศบาลตำบลตันหยงมัส จังหวัดนราธิวาส

๒.๑๑ ให้โอน นางสาวอสนีย์ โต๊ะประดู่ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน สังกัดเทศบาลเมืองคลองแห จังหวัดสงขลา

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

การดำเนินการ

๒.๑ เทศบาลตำบลควนโดน ได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทค่าใช้จ่าย เป็นเงิน ๕๓,๕๐๒.- บาท โดยผู้เข้าอบรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ และพัฒนาด้านทักษะ ด้านทัศนคติที่ดี ด้านคุณสมบัติส่วนตัว อย่าง ต่อเนื่อง ส่งเสริมให้เกิดความรัก ความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีในหมู่คณะและเป็นการสร้างแรงจูงใจและเพิ่มขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นการเปิดโลกทัศน์การเรียนรู้ให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น

๒.๑ เทศบาลตำบลควนโดน ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ โดยใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทค่าใช้จ่าย เป็นเงิน เป็นเงิน ๔๔,๐๓๕.- บาท โดยผู้เข้าอบรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคน

๒.๒ เทศบาลตำบลควนโดน ได้อนุมัติให้สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลทุกสายงาน และ พนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ตามหลักสูตรตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ เทศบาลตำบลควนโดน ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร)

๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

การดำเนินการ

๓.๑ เทศบาลตำบลควนโดน ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง บันทึกข้อมูลในระบบปฏิบัติทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาและเป็นปัจจุบัน ได้แก่ ระบบข้อมูลกลาง(info) ระบบบันทึกบัญชีของ อปท.(e-lass) ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลของ อปท.(e-plan) ระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ(LHR) ระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพของ อปท. ระบบรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(e-planNACC)

๓.๒ เทศบาลตำบลควนโดน ได้ดำเนินการพัฒนาระบบเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ(ITA) มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้เป็นปัจจุบันและครอบคลุมทุกตัวชี้วัด โดยตั้งงบประมาณรายจ่ายในการเข้าพื้นที่เว็บไซต์ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๔. นโยบายด้านสวัสดิการ

การดำเนินการ

๑. เทศบาลตำบลควนโดน ได้ดำเนินการปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น โดย การจัดกิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อเป็นการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และโรคอื่นๆ

๒. เทศบาลตำบลควนโดน ได้อนุมัติให้พนักงานเทศบาลเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่าเช่าบ้านเป็นประจำทุกเดือน เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘๙,๐๐๐ บาท และเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรตามที่ร้องขอทุกราย เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘๐,๓๓๑.๒๕ บาท

๓. เทศบาลตำบลควนโดน ได้อนุมัติให้มีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นเงิน ๒๑,๔๔๐ บาท

๕. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จำนวนบุคลากรกลุ่มข้าราชการสามัญ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓๓ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๒๘ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๕ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๖ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. จำนวนบุคลากรกลุ่มข้าราชการครู ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๒.๑ ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ทั้งสิ้น ๗ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๕ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา

๒.๒ ตำแหน่งพนักงานจ้าง ทั้งสิ้น จำนวน ๗ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ ราย

๓. การแต่งตั้ง / โอน(ย้าย)

๓.๑ ให้โอน จำนวน ๓ ราย

๓.๒ รับโอน จำนวน ๒ ราย

๖. ปัญหาและอุปสรรค

การขาดแคลนบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านช่างของเทศบาล เนื่องจากขณะนี้เทศบาลมีตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) และตำแหน่ง นายช่างโยธา(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ซึ่งเทศบาลได้ประกาศรับโอน(ย้าย) ไปแล้ว แต่จนถึงปัจจุบันเทศบาลยังไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง ขณะนี้กองช่างขาดแคลนบุคลากรผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน บุคลากรที่มีอยู่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทัน ส่งผลต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมขององค์กร เนื่องจากอาจมีความเสี่ยงต่อความผิดพลาดในการปฏิบัติงานสูง และการปฏิบัติงานไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด กระทบตอนโยบายการบริหารงานของคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลควนโดน

๗. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ควรหาแนวทางการแก้ไขการขาดแคลนบุคลากร และควรริบดำเนินการสรรหาบุคลากรทั้งตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถขอใช้บัญชีผ่านการสรรหาได้อย่างรวดเร็วและเพียงพอ