



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลควนโดน
อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลควนโดน อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล

๑. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	การเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนิน โครงการ/กิจกรรม
๑	การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ อปท.	-ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาล โดยขอกำหนดฝ่ายพัฒนารายได้สังกัดกองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น -ปรับปรุงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เป็นระดับอาวุโส เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น -ประกาศใช้แผนอัตรากำลังกำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑ ธ.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
๓	การสรรหาบรรจุแต่งตั้ง/เลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑.รับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล ๑.๑ นางสาวรัตนา ชูชื่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เมื่อวันที่ ๗ มิ.ย.๒๕๖๗ ตามมติก.ท.จ.สตูล ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗ ๑.๒ นายวรพงษ์ ชุมขวัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค.๒๕๖๗ ตามมติ ก.ท.จ.สตูล ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย.๒๕๖๗ ๒.เลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒.๑ นางสาวอารยา แผล่ทองคำ ตำแหน่งเลขที่ ๕๘-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑๕ ม.ค.๖๖-๓๐ มิ.ย.๖๖

๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การพัฒนาบุคลากรตามสายงาน	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานหรือตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมายให้สอดคล้อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ บุคลากรได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๓๒ คน	๑,๒๑๙,๖๖๓	๑,๐๐๙,๓๓๓.๐๔	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาล	บุคลากรเทศบาลได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ และพัฒนา ด้านทักษะ ด้านทัศนคติที่ดี ด้านคุณสมบัติส่วนตัว อย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้เกิดความรัก ความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีในหมู่คณะ และเป็นการสร้างแรงจูงใจและเพิ่มขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานรวมทั้งเป็นการเปิดโลกทัศน์การเรียนรู้ให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น	๔๙๐,๐๐๐	๓๘๖,๑๕๗	- ๑๑ ม.ค.-๒๐ ม.ค.๖๗ - ๑๗ ก.ค.๖๗
๓	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗	ได้ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมความรักความสามัคคีในหมู่คณะ อีกทั้งยังได้ส่งเสริมให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	๘๐,๐๐๐	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	๑๗ ก.ย.๖๗

๓. ปัญหาและอุปสรรค

การขาดแคลนบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านช่างของเทศบาลในบางช่วง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมขององค์กร เนื่องจากอาจมีความเสี่ยงต่อความผิดพลาดในการปฏิบัติงานสูง และการปฏิบัติงานไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด กระทบต่อนโยบายการบริหารงานของคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลควนโดน

๔. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ควรหาแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากร และควรเร่งรัดดำเนินการสรรหาบุคลากรทั้งตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้อย่างรวดเร็วและเพียงพอ