

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ เทศบาลตำบลควนโดน

ตามที่ เทศบาลตำบลควนโดนมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น โดยได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

มาตรการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. พัฒนางานบริการโดยดำเนินการเพิ่มช่องทางรับบริการออนไลน์ e-Service ของหน่วยงาน ๒. ส่งเสริมให้ความรู้/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่างๆ แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เช่น ความรู้เกี่ยวกับความผิดทางวินัย/ โทษทางวินัย ๓. มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการนำเข้าสู่ข้อมูลเว็บไซต์หน่วยงานอย่างชัดเจน ๔. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะๆ	สำนักปลัด (งานบริหารทั่วไป) (งานนิติการ) (งานบริหารงานบุคคล)	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. ดำเนินการจัดทำช่องทางรับบริการออนไลน์ e-Service ของหน่วยงานแล้วผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามลิงค์ http://www.khuandoncity.go.th/ ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้แก่ ๑) แผ่นพับความรู้เกี่ยวกับความผิด/โทษทางวินัย ๒) หลักเกณฑ์การปฏิบัติตน Do's & Don'ts ๓) มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานประจำปี ได้แก่ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๓. ดำเนินการประชาสัมพันธ์การดำเนินการผ่านทุกช่องทางการสื่อสารของหน่วยงาน	๑.หน่วยงานมีช่องทางรับบริการออนไลน์ e-Service ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒.บุคลากรภายในหน่วยงาน ๑) บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความผิด/โทษทางวินัยมากยิ่งขึ้น ๒) มีการปฏิบัติตน Do's & Don'ts ที่มีประสิทธิภาพ ๓) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมีการนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๓.เจ้าหน้าที่ที่มีการดำเนินการเกี่ยวกับระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารมากขึ้น

มาตรการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๒. แสดงผลการดำเนินการ ตามนโยบายบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้เป็น รูปธรรม	๑. จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามนโยบาย บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	สำนักปลัด (งานกรรณการเจ้าหน้าที่)	ต.ค. ๖๖ – มี.ค.๖๗	๑. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากร บุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และเผยแพร่ ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน แล้ว	๑.หน่วยงานมีนโยบายบริหาร ทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น
๓. การจัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.มอบหมายให้กอง/สำนักฯ รับผิดชอบดำเนินการ ๒.จัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ ครอบคลุม ครบถ้วนทุก ประเด็นของแต่ละงาน	ทุกส่วนราชการ สำนักฯ/กอง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. มีการมอบหมายสำนักปลัด รับผิดชอบในการกำหนดมาตรการที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน ตามคำสั่งการของผู้บริหาร ๒. ดำเนินการจัดทำมาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน และมีการเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้ http://www.khuandoncity.go.th/	๑. หน่วยงานมีมาตรการที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน ตามคำสั่งการ ของผู้บริหาร ๒.หน่วยงานมีมาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานและมีการเปิดเผยข้อมูล บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่ ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

มาตรการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๔. จัดกิจกรรมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ภายในองค์กร	๑. จัดประชุม/กิจกรรม ร่วมกันลงนามหรือรับมอบ นโยบายต่างๆ ๒. จัดกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์เกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด (งานนิติการ)	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. มีการจัดกิจกรรมการประชุมรับมอบ นโยบาย "งดให้ งดรับ" ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ๒. มีการจัดกิจกรรมร่วมขับเคลื่อนโดย การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย "งดให้ งดรับ" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ๓. มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๗ โดยทั้ง ๓ กิจกรรมได้ดำเนินการ แล้วเสร็จ โดยมีคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้างเข้าร่วมกิจกรรม	๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ มา ต ร ก า ร "งดให้ งดรับ" ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy มากยิ่งขึ้น เพื่อถือ ปฏิบัติ ๒. หน่วยงานมีการขับเคลื่อน เจตนารมณ์นโยบาย "งดให้ งดรับ" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ๓.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๗ มาก ยิ่งขึ้น

การประชุมพนักงาน เจ้าหน้าที่ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

จัดประชุมประจำเดือน ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ สอบถามเพื่อให้บุคลากรได้ทราบและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบผ่านเว็บไซต์เทศบาล



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

เพื่อแสดงเชิงสัญลักษณ์การป้องกันการทุจริต
และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เมื่อวันที่ ๒๑-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

