

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ เทศบาลตำบลควนโดน

ตามที่ เทศบาลตำบลควนโดนมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น โดยได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. การเผยแพร่การจัดทำ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	๑. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการติดต่อ สอบถามเพื่อให้บุคลากร ได้ทราบและแสดงความ คิดเห็น เกี่ยวกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	สำนักปลัด	เป็นประจำทุกเดือน,รอบ ไตรมาส,รอบ ๖ เดือน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑. มีการชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖ วัตถุประสงค์ การ ใช้งบประมาณ รวมถึงเปิดโอกาสให้ มีการสอบถาม ทักท้วง เรื่องการใช้ จ่ายงบประมาณ ๒. มีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้บุคลากร ทราบผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ	๑. บุคลากรภายในหน่วยงาน รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับ งบประมาณของหน่วยงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ เพิ่มมากขึ้น และไม่มีการ ทักท้วงหรือร้องเรียนการใช้ จ่ายงบประมาณ ๒. ผลการประเมิน ITA เกี่ยวข้องกับงบประมาณของ หน่วยงาน (ข้อ i๗ -ข้อ i๑๐) เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๕ กับ ปี ๒๕๖๖ ได้คะแนนเพิ่มขึ้น ทุกข้อ

มาตรการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๒. การเสริมสร้างความรู้ วิธีการ ขั้นตอน แนวทาง ปฏิบัติของหน่วยงาน เกี่ยวกับการยืม การใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง	๑. ประชุมให้ความรู้ ชี้แจงวิธีการ ขั้นตอน แนวทางการยืม การใช้ ทรัพย์สินของราชการ	กองคลัง	ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	๑. ให้ความรู้ ชี้แจงวิธีการ ขั้นตอน แนวทางการยืม การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ ในการประชุม พนักงาน เจ้าหน้าที่ ประจำเดือน	๑. ไม่มีข้อร้องเรียน จาก บุคลากรด้วยกันเองหรือจาก บุคคลภายนอก ๒. ไม่มีข้อทักท้วงจากหน่วย ตรวจสอบในการใช้ทรัพย์สิน ของราชการเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว ๓. ผลการประเมิน ITA เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ของหน่วยงาน (ข้อ i๑๙-ข้อ i๒๔) เมื่อเปรียบ เทียบปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน เพิ่มขึ้น เกิน ๙๕ คะแนน ทุกข้อ

มาตรการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๓. การเผยแพร่ช่องทาง ในการร้องเรียนเมื่อพบ เห็นการทุจริตภายใน หน่วยงาน และสร้าง ความเชื่อมั่นให้กับ บุคลากรภายใน หน่วยงานในการ ร้องเรียนเมื่อพบเห็นการ ทุจริต	๑. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการร้องเรียน การทุจริตของบุคลากร ภายในหน่วยงาน ๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ขั้นตอน การ ร้องเรียนการทุจริตของ บุคลากรภายใน หน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการ ร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร ภายในหน่วยงาน ในการประชุม ประจำเดือน ๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ขั้นตอน การร้องเรียนการทุจริตของ บุคลากรภายในหน่วยงาน ในการ ประชุมประจำเดือน	๑. ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต เมื่อเปรียบเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจาก เดิม
๔. การเผยแพร่ช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ให้แก่ บุคคลภายนอก	๑. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ ให้แก่บุคคลภายนอก	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ให้แก่บุคคลภายนอกทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ของหน่วยงาน และจากการ ประชาสัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่ ๒. มีช่องทางแจ้งเรื่องราวร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน http://www.khuandoncity.go.th	๑. ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต เมื่อเปรียบเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน เพิ่มขึ้นจากเดิม ๒. การเผยแพร่ช่องทางแจ้ง เรื่องราวร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๐๒๘ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

มาตรการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๕. การเผยแพร่ช่องทาง การสื่อสารให้หลากหลาย และประชาชนสามารถ เข้าถึงได้ง่ายและสะดวก	๑. กำหนดช่องทางในการ ติดต่อ สอบถาม ที่ ประชาชนสามารถเข้าถึง ได้ง่ายและสะดวก ๒. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการสื่อสารให้ ประชาชนได้รับทราบ	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	๑. เผยแพร่ช่องทางในการติดต่อ สอบถาม ทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ของ หน่วยงาน ๒. การสอบถามจากประชาชนผู้มา รับบริการตามแบบสอบถาม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เริ่มตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ จนถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑. ประชาชนรับทราบข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงานได้ สะดวก รวดเร็วขึ้น ๒. ผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้ คะแนน ๑๐๐ คะแนนทุกข้อ
๖. สอบถามความคิดเห็น แก่ผู้มารับบริการ ผู้มีส่วน ได้ ส่วน เสีย ใน ก า ร ให้บริการและการมีส่วน ร่วม ในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงาน	๑. สอบถามความพึง พอใจของผู้มารับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการ ให้บริการและการมีส่วน ร่วม ในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๕ –ก.ย. ๒๕๖๖	๒. สอบถามจากประชาชนผู้มารับ บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการ ให้บริการของหน่วยงานตาม แบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) เริ่มตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ จนถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒. สอบถามความพึงพอใจของ ประชาชนผู้มารับบริการตาม แบบสอบถามของหน่วยงาน เริ่ม ตั้งแต่เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒. ผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แบบวัด EIT หน่วยงานได้คะแนนเพิ่มขึ้น จากปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๗. เผยแพร่หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้ บังคับ ในหน่วยงานใน ช่องทางที่หลากหลาย	๑ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ในการเผยแพร่หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้ บังคับ ในหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๕ –ก.ย.๒๕๖๖	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการ เผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้ บังคับ ในหน่วยงาน ในการประชุม พนักงาน เจ้าหน้าที่ ประจำเดือน ๒. เผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน http:// www.khuandoncity.go.th	๑. บุคลากรมีความเข้าใจ ระเบียบ หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลเพิ่มขึ้น ๒. ผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณ (OIT) ตัวชี้วัด การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนนทุกข้อ
๘. รายงานผลการ ดำเนินการบริหารความ เสี่ยงการทุจริตให้ ผู้บริหารและประชาชน รับทราบ	๑. จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการบริหารความ เสี่ยงการทุจริตให้ ผู้บริหารรับทราบ ๒. เผยแพร่ผลการ ดำเนินการทาง เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ของ หน่วยงานเพื่อให้ ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัด	๑๖ กันยายน ๒๕๖๖	๑. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยการประชุมชี้แจง และ แสดงเชิงสัญลักษณ์การป้องกันการ ทุจริต เมื่อวันที่ ๑๖ ก.ย.๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลควนโดน ๒. รายงานผลการดำเนินการ บริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารและประชาชนรับทราบ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานผลการ ดำเนินการบริหารความเสี่ยง การทุจริตให้ผู้บริหารและ ประชาชนรับทราบ ได้ คะแนน ๑๐๐ คะแนนทุกข้อ

การประชุมพนักงาน เจ้าหน้าที่ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖

จัดประชุมประจำเดือน ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ สอบถามเพื่อให้บุคลากรได้ทราบและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบผ่านเว็บไซต์เทศบาล



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

เพื่อแสดงเชิงสัญลักษณ์การป้องกันการทุจริต
และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖

