



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘



เทศบาลตำบลควนโดน  
อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล

งานการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดเทศบาล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘  
เทศบาลตำบลควนโดน อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล

๑. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                           | ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                             | งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร<br>(บาท) | การเบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท) | ช่วงระยะเวลาดำเนิน<br>โครงการ/กิจกรรม |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| ๑            | การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ อปท. | ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาล โดยขอกำหนดฝ่ายพัฒนารายได้สังกัดกองคลัง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ตามมติ ก.ท.จ. สตูล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่ใช้งบประมาณ                   | ๑ ต.ค.๖๗-๕ มี.ค.๒๕๖๘                  |
| ๒            | การสรรหาบรรจุแต่งตั้ง รับโอน(ย้าย)/ให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล            | เทศบาลมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความต่อเนื่องในการบริหารงาน และรองรับภารกิจการให้บริการประชาชนได้อย่างเหมาะสมและทันต่อความต้องการขององค์กร          | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่ใช้งบประมาณ                   | ๑ มี.ค.๖๘ - ๑๕ ส.ค.๖๘                 |
| ๓            | เลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น                                       | นางสาวสุสนา มณีหยัน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ ๕๘-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามมติ ก.ท.จ. สตูล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘        | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่ใช้งบประมาณ                   | ๑ ก.พ.๖๘-๑๕ เม.ย.๖๘                   |

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                      | ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร<br>(บาท)                                             | การเบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>(บาท)                                                 | ช่วงระยะเวลาดำเนิน<br>โครงการ/กิจกรรม                                                                |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔            | เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและ<br>พนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ | ๑. เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ตามคำสั่ง<br>เทศบาลตำบลควนโดน ที่ ๙๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน<br>๒๕๖๘ จำนวน ๒๗ ราย<br>๒. เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ตามคำสั่ง<br>เทศบาลตำบลควนโดน ที่ ๑๐๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน<br>๒๕๖๘ จำนวน ๔ ราย<br>๓. เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒/๕๖๘ ตามคำสั่ง<br>เทศบาลตำบลควนโดน ที่ ๒๕๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม<br>๒๕๖๘ จำนวน ๓๐ ราย<br>๔. เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ตามคำสั่ง<br>เทศบาลตำบลควนโดน ที่ ๒๔๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘<br>จำนวน ๔ ราย | ไม่ใช้งบประมาณ<br><br>ไม่ใช้งบประมาณ<br><br>ไม่ใช้งบประมาณ<br><br>ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ<br><br>ไม่ใช้งบประมาณ<br><br>ไม่ใช้งบประมาณ<br><br>ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ เม.ย.๖๘-๒๒ เม.ย.๖๘<br><br>๑ เม.ย.๖๘-๒๒ เม.ย.๖๘<br><br>๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ต.ค.๖๘<br><br>๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ต.ค.๖๘ |
| ๕            | เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ                                                  | เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลควนโดน ที่ ๒๖๐/๒๕๖๘ ลง<br>วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ ราย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ไม่ใช้งบประมาณ                                                                   | ไม่ใช้งบประมาณ                                                                   | ๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ต.ค.๖๘                                                                                   |
| ๖            | ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง                                                              | ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๙ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลควนโดน ที่ ๒๗๐/๒๕๖๘ ลงวันที่<br>๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ราย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ไม่ใช้งบประมาณ                                                                   | ไม่ใช้งบประมาณ                                                                   | ๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ต.ค.๖๘                                                                                   |

๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                               | ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | งบประมาณที่ได้รับ<br>จัดสรร | การเบิกจ่าย<br>งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ    |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------|
| ๑            | การพัฒนาบุคลากรตามสายงาน                                                                                      | จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานหรือตามภารกิจงานที่ได้รับมอบหมายให้สอดคล้อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ได้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคน คิดเป็น ๑๐๐%                                                                                                                                                          | ๔๐๓,๐๐๐                     | ๑๙๒,๙๙๐                 | ๑ ต.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘ |
| ๒            | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาล                                                                              | บุคลากรเทศบาลได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ และพัฒนาด้านทักษะ ด้านทัศนคติที่ดี ด้านคุณสมบัติส่วนตัว อย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้เกิดความรักความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีในหมู่คณะ และเป็นการสร้างแรงจูงใจ และเพิ่มขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานรวมทั้งเป็นการเปิดโลกทัศน์การเรียนรู้ให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น | ๒๐๐,๐๐๐                     | ๑๙๔,๘๘๕.๘๘              | ๓๐-๓๑ ก.ค. ๖๘        |
| ๓            | โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ | ได้ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมความรักความสามัคคีในหมู่คณะ อีกทั้งยังได้ส่งเสริมให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต                                                                                                                    | ๑๘๒,๐๐๐                     | ๑๗๕,๓๖๕.๘๘              | ๒๑-๒๒ ธ.ค. ๖๗        |
| ๔            | โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาเทศบาลดิจิทัล                                                                        | พัฒนาการบริหารงานและการให้บริการประชาชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ให้มีความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสามารถใช้เทคโนโลยีและระบบสารสนเทศในการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน การจัดการข้อมูล และการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส ได้มากขึ้น                                                                | ๑๘๗,๘๐๐                     | ๑๔๕,๑๒๐                 | ๑๙-๒๔ ส.ค. ๖๘        |

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของเทศบาล

| ประเภทตำแหน่ง           | กรอบอัตรากำลัง | กรอบมีเงิน | กรอบคนครอง | อัตรารว่าง |
|-------------------------|----------------|------------|------------|------------|
| ๑.ข้าราชการ             | ๕๕             | ๕๓         | ๔๗         | ๘          |
| -ประเภทบริหารท้องถิ่น   | ๒              | ๒          | ๒          | ๐          |
| -ประเภทอำนวยการท้องถิ่น | ๑๒             | ๑๒         | ๘          | ๔          |
| -ประเภทวิชาการ          | ๑๑             | ๑๑         | ๑๐         | ๑          |
| -ประเภททั่วไป           | ๑๐             | ๑๐         | ๑๐         | ๐          |
| ๒.พนักงานครูเทศบาล      | ๗              | ๕          | ๕          | ๒          |
| ๓.พนักงานจ้างตามภารกิจ  | ๖              | ๖          | ๕          | ๑          |
| ๔.พนักงานจ้างทั่วไป     | ๗              | ๗          | ๗          | ๐          |

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๕. ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรประเภทอำนวยการท้องถิ่น เทศบาลไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ เนื่องจากอยู่ระหว่างการสรรหาของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น(ติดล็อก)ส่งผลให้บางงานบุคลากรไม่เพียงพอ

๖. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ควรหาแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากร และควรเร่งรัดดำเนินการสรรหาบุคลากรทั้งตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้อย่างรวดเร็วและเพียงพอ